

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองบัวลำภู เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ระยะเวลา 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 จำนวน 3 เรื่อง ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานที่เกิดจากการวิเคราะห์ ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รอบปีที่ผ่านมา ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่เป็น จุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขโดยด่วน จำนวน 3 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จำนวน 2 ตัวชี้วัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ได้กำหนดแนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ใน การยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA Online)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 94.63 มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ A โดยตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ และจะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 90.00 คะแนน

2. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 - 2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน
2558	85.29	-	
2559	77.36	ลดลง	-7.93
2560	89.46	เพิ่มขึ้น	+12.10
2561	87.65	ลดลง	-1.81
2562	86.25	ลดลง	-1.40
2563	76.61	ลดลง	-6.64
2564	92.67	เพิ่มขึ้น	+16.06
2565	95.99	เพิ่มขึ้น	+3.32
2566	94.63	ลดลง	-1.36

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงคะแนนตามตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.06	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	93.85	A	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	97.19	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	95.31	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	96.88	AA	ผ่าน

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.86	A	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.52	A	ผ่าน
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	91.58	A	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00	A	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ในการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ประเด็น วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. การใช้งบประมาณ 2. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. การจัดทำโครงการจัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้กับบุคลากรในสังกัด 2. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกคน เข้าร่วมรับการอบรม ตามช่วงเวลาที่กำหนด 3. ติดตามและประเมินผลการอบรม 4. สรุปผลการอบรม	พฤษภาคม – กรกฎาคม 2567	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน และผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
3. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	สร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบเชิงรุก มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวสารที่เข้าถึงผู้รับบริการได้โดยตรง เน้นการเผยแพร่ข้อมูลให้ครบถ้วน	1. นำเสนอผลงาน/ผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านช่องทาง www.nb1.go.th/web/ www.facebook.com และ YouTube ของหน่วยงานให้มากขึ้น 2. สื่อสารข้อมูล ผลงาน/ผลการดำเนินงานในกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต กิจกรรมยิ้มไหว้ทักทายกันทุกเช้าวันจันทร์ ของ สพป. หนองบัวลำภู เขต 1	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4. คุณภาพของการดำเนินงาน	1. พัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการ และกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ 2. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการระบบ E-Service โดยนำมาใช้ในงานให้หลากหลาย และสามารถใช้งานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการใช้บริหารให้ครอบคลุมมากที่สุด	1. วางแผน วิเคราะห์งานที่ให้บริการ โดยคำนึงถึงขั้นตอนที่ในการรับบริการและกระชับระยะเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ 2. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการ 1. วางแผน วิเคราะห์การนำระบบ E-Service มาใช้ในการบริการ ให้เพิ่มขึ้น 2. พัฒนาระบบ E-Service ให้สอดคล้องกับภารกิจงานนั้น ๆ ใช้บริการให้ 3. จัดทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service ต่าง ๆ 4. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service และคู่มือการใช้งานระบบ 3. สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการให้บริการ 4. เผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ 5. สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ณ จุดบริการ และประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 6. สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลประเมินความพึงพอใจ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ

**สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ให้ เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อน อย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง 3 ท่าน ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย จำนวน 9 กลุ่ม 1 หน่วย ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ ทุกคน ให้ความสำคัญ มีความตระหนัก และดำเนินการรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ได้คะแนน 93.10 ระดับคุณภาพ ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้คะแนน 93.10 ระดับคุณภาพ ผ่าน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ ผ่าน นั้น จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ส่งผลให้มีค่าการประเมินรายตัวชี้วัดที่สูงขึ้น และลดลง ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.20	ผ่านดีเยี่ยม	↑
2	การใช้งบประมาณ	99.47	ผ่านดีเยี่ยม	↓
3	การใช้อำนาจ	99.20	ผ่านดีเยี่ยม	↓
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	98.93	ผ่านดีเยี่ยม	↑
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.87	ผ่านดีเยี่ยม	↓
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.77	ผ่านดี	↓
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.15	ผ่านดี	↓
8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.24	ผ่านดี	↓
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00	ผ่านดีเยี่ยม	↑
10	การป้องกันการทุจริต	91.67	ผ่านดี	↓

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทีมบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้กำหนด วิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนา ตัวชี้วัด จำนวน 6 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน จำนวน 3 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1
 ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ ประเด็นจุดที่ต้องการพัฒนาให้ดีขึ้น ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
 ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของ การดำเนินการ
กิจกรรมการอบรมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในการ ใช้งบประมาณ และการใช้ ทรัพย์สินของราชการ	ผลการดำเนินงาน 1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 นำโดยกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนกิจกรรมหลัก ได้จัดการประชุมอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ ขึ้นในวันที่ 18 มิถุนายน 2567 ณ ห้องนเรศวร มีผู้บริหารองค์กร ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด จำนวน 80 คน เข้าร่วมการประชุมในครั้งนี้ โดยมีวิทยากรมา บรรยายให้ความรู้ด้านการใช้จ่ายงบประมาณฯ จากสำนักงานคลัง จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 1 วัน 2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 นำโดยหน่วยตรวจสอบภายใน ผู้รับผิดชอบการขับเคลื่อนกิจกรรมหลัก ได้จัดการประชุมอบรมเสริมสร้างพฤติกรรมจรรยาบรรณและการต่อต้านการทุจริต ขึ้นในวันที่ 20 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมภูเก้าภูพานคำ มีผู้บริหารองค์กร ข้าราชการและบุคลากร ในสังกัด จำนวน 80 คน เข้าร่วมการประชุมใน	มิถุนายน 2567	1.ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ของ สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 ได้รับ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการใช้จ่าย งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และแนวปฏิบัติในการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อต่อต้าน การทุจริตและในเรื่องสินบนของการปฏิบัติ หน้าที่ พร้อมทั้งไม่รับของขวัญของรางวัล ตามนโยบาย No Gift Policy 2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 มีแนวทาง การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องและให้ข้าราชการและบุคลากร ทางการศึกษาใช้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	ครั้งนี้ โดยมีวิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ โดย ผู้อำนวยการ กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เป็นวิทยากร ให้ความรู้ใน การเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อ ต่อต้านการทุจริตและการขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจาก การทุจริตในเรื่องสินบนของการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งไม่รับ ของขวัญของรางวัลตามนโยบาย No Gift Policy 3.ผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจกลุ่ม/หน่วย เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่ถูกต้อง ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ควรดำเนินการพัฒนาสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างแนวทางการ เนิมนการเกี่ยวกับการใช้จ่าย/เบิกจ่าย งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุก ปี และให้ข้าราชการและบุคลากรทุก คนได้ร่วมแสดงความคิดเห็น และ กำหนดแนวทางให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมายที่กำหนด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
กิจกรรมสร้างการรับรู้ถึงช่องทางที่ใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในรูปแบบเชิงรุก มุ่งเน้นการนำเสนอข่าวสารที่เข้าถึงผู้รับบริการได้โดยตรง เน้นการเผยแพร่ข้อมูลให้รับทราบ	1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 โดยกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา เป็นเจ้าภาพหลักในตรงการจัดทำรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ รายการถ่ายทอดสดนโยบาย /ภารกิจประจำวัน ประจำสัปดาห์ ได้แก่ 1.1 รายการ Monday Morning Talk สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 ทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีการมอบนโยบายของผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 และนำเสนอภารกิจสำคัญของกลุ่ม/หน่วยหมุนเวียนเป็นรายสัปดาห์ 1.2 รายการ รอบวันทันข่าว สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 สื่อสารข่าวสารประจำวัน 1.3 VTR รายงานผลการดำเนินงานของสพป.หนองบัวลำภู เขต 1 ประจำสัปดาห์	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 สามารถสื่อสารข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจ และงานบริการ เปิดเผยบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.nb1.go.th และ Facebook 2.บุคลากรภายในและภายนอก สามารถแสดงความคิดเห็นในการมีส่วนร่วมการดำเนินการตามภารกิจบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.nb1.go.th 3.ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในเขตพื้นที่ สถานศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 ได้รับฟังและรับทราบนโยบาย /ภารกิจ อย่างต่อเนื่อง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ และ Facebook ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 2. พัฒนาและปรับปรุงช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอก สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.nb 1.go.th 3. จัดทำสื่อสร้างสรรค์ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน 4. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในองค์กร และสถานศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบผลการ ดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต 1 ได้จากหลากหลายช่องทาง ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1
ประเด็นจุดที่ต้องการพัฒนาอย่างเร่งด่วน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสารตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
กิจกรรมพัฒนาการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการและกระชับระยะเวลา เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการบริการ	ผลการดำเนินงาน 1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 สามารถดำเนินการจัดทำขั้นตอนการบริการแก่ผู้มารับบริการ ที่เน้นขั้นตอนที่สะดวกในการรับบริการและกระชับเวลาเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ในงานบริการของกลุ่ม/หน่วย จำนวน 12 งานบริการ 2.สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้ง 9 กลุ่ม และ 1 หน่วย ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการให้บริการ เป็นประจำทุกวันจันทร์ ผ่านกิจกรรมเคารพธงชาติ แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ 3.เผยแพร่คู่มือการให้บริการสู่สาธารณะ และพัฒนาบริเวณ อาคารสถานที่ในการให้บริการ 4.สำรวจ/ประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ณ จุดบริการ และประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ 5.สรุปผลการให้บริการ จัดทำสถิติและผลประเมินความพึง	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1.ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ได้รับบริการที่เป็นไปตามคู่มือการให้บริการที่ครบถ้วนทุกขั้นตอน สะดวก และเป็นไปตามระยะเวลาที่รวดเร็ว จากเจ้าหน้าที่กลุ่ม/หน่วย ที่เกี่ยวข้อง 2.ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมต่อผู้มาใช้บริการ ผู้มาติดต่องาน 3.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 มีวัฒนธรรมองค์กรที่ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัด ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัดและเท่าเทียมกัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	ความพึงพอใจ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผู้รับบริการผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ได้ประเมินความพึงพอใจ 912 คน มีผู้ประเมิน ความพึงพอใจในระดับมากขึ้นไป 898 คน คิดเป็นร้อยละ 98.46 ปัญหาอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ		

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการระบบ E-Service โดยนำมาใช้ในงานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการให้บริหารให้ครอบคลุม	ผลการดำเนินงาน 1.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 โดยกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เจ้าภาพหลักในการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบ E-Service โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้พัฒนาเว็บไซต์องค์กร เพื่อรองรับการบริการผ่านระบบ E-Service ที่สามารถเชื่อมต่อเข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว มีคู่มือการใช้งานระบบต่างๆ ผ่านเพทหลัก เว็บไซต์ เช่น ระบบ e- Paperess ระบบ สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ E-Money การพิมพ์เอกสาร รับรองเงินเดือนรายบุคคล ระบบ การจองบริการสำเนาทะเบียนประวัติล่วงหน้า เป็นต้น 2.สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้ง 9 กลุ่ม และ 1 หน่วย ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการให้บริการ โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการ ฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567	1.ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ได้รับบริการผ่านระบบ E-Service โดย สามารถเชื่อมต่อเข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว และสืบค้นการเข้าใช้งานได้ง่าย ผ่านหน้าระบบฯ 2.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 สามารถพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการให้บริการระบบ E-Service อย่างต่อเนื่อง เปิดเผยแพร่เว็บไซต์ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 www.nb1.go.th ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบและตอบสนองความต้องการใช้บริการสูงสุด

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม
กิจกรรมการอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ

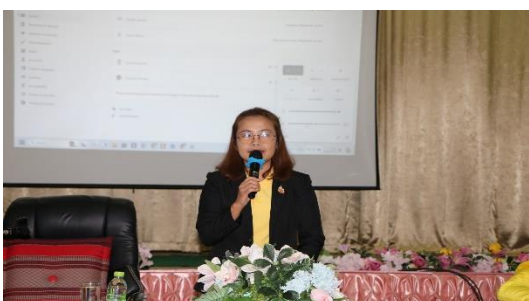


วันที่ 10 มิถุนายน 2567 อบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์(ITA: Online) นายสวัสดิ์ แสงชัน ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 เป็นผู้บรรยายพิเศษการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึกพอเพียง ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567 ผู้เข้าร่วมการอบรมประกอบด้วย รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ทุกคน โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจาก นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู ให้ความรู้ในหัวข้อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ณ ห้องประชุมมนเรศวร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1





ในวันที่ 20 มิถุนายน 2567 นำโดย นายสวัสดิ์ แสงชัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีนางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต จากสำนักงานป.ช.ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นวิทยากรให้ความรู้กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ในการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อต่อต้านการทุจริตและการข่มขู่ต่อต้านการทุจริตในเรื่องการรับสินบนของการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งการไม่รับของขวัญ ของรางวัล ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมภูเก้าภูพานคำ สพป.หนองบัวลำภู เขต 1



การให้บริการผ่านโปรแกรมสำนักงาน (E-Service)





นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสวัสดิ์ แสงขัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑



Announcement from Nongbualamphu Primary Educational Service Area Office

Subject: Implementation of the 'No Gift Policy' for Fiscal Year ๒๐๒๔

Nongbualamphu Primary Educational Service Area Office has realized the importance of strengthening organizational culture, values, and appropriate guidelines for personnel to adhere to regarding giving or receiving gifts or gratuities or any other benefits from performing duties to prevent actions that affect the use of power to benefit oneself or others. Which is in accordance with government policy according to the reform plan prevention and suppression of corruption and misconduct.

To express the intention to resist all forms of corruption, including strengthening morality, ethics, and honesty in work which results in transparency in operations according to the principles good governance. Therefore, we would like to announce that Nongbualamphu Primary Educational Service Area Office is an agency in which all personnel do not accept gifts and gifts of any kind while performing their duties, both while, before and after performing their duties. To avoid actions that may affect discretion or decision to perform duties which leads to discrimination or conflicts of interest executives and supervisors at all levels will act as good examples and supervise personnel under their supervision to conduct themselves correctly, and strictly comply with measures to prevent corruption and misconduct.

Therefore, it has been announced for everyone to know and strictly adhere to

Announced on December ๒๕, ๒๐๒๓

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Sawat Saengkhan'.

(Mr. Sawat Saengkhan)

Director of Nongbualamphu Primary Educational Service Area Office

มาตรการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาให้กับเด็กนักเรียน ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดให้มีนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายโดยไม่ข้องเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะต้องไม่เรียกร้องจัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๓. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ หรือสัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อชักจูงให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มกฎหมายและคดีทันที
๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายสวัสดิ์ แสงชัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบประมวลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดัชนีความโปร่งใสตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างโดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างนวัตกรรมและค่านิยมสุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม จึงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่พัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๒.๒ กำหนดแนวทางตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.๔ ห้ามมิให้บุคลากรภายนอกหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับตัวเงินและไม่เกี่ยวกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ

๒.๕ ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน

๒.๖ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคา ดังนี้

(๑) ตรวจสอบชื่อ - สกุล ของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อ คู่แข่ง ฯลฯ

(๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนอราคาว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาในหน่วยงานหรือไม่

(๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะ ที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

- ๒ -

๒.๗ ให้เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ทราบ เป็นรายไตรมาส

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสวัสดิ์ แสงชัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ปึงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเป็นไปตามมาตรฐาน ตรวจสอบได้ เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง รักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

นโยบาย

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อกำกับการปฏิบัติงานและตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

กรอบแนวทางปฏิบัติ

กรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบ หรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ต้องปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

- ๒ -

๔. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไข และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๕. กำหนดให้กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำระบบและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งและการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากร ที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่ง มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้องแผนการพัฒนาบุคลากร

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสวัสดิ์ แสงชัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑