

# รายงาน การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1**

**สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ จากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในด้านระดับความรุนแรง และโอกาสในการเกิดความเสี่ยง ซึ่งการจัดการความเสี่ยงเป็นการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ขอขอบคุณบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกท่านที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและเกิดคุณธรรมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน)  
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1

.....

1. สารสำคัญ

1.1 ความเป็นมา (สภาพปัญหาและความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการ)

ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน 2 ประเด็น คือ 1) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 2) การบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน 3 ขั้นตอน ดังนี้

1. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
2. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
3. มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

**ขั้นตอนที่ 1 กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน**

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ได้ดำเนินการ กำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง 2 ปัจจัย รายละเอียด ดังนี้

**โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)** พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

**ผลกระทบ (Impact)** การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน



1. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood)	
5	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
4	ถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง
3	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
2	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
1	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนาน ๆ ครั้ง

2. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน บุคลากรถูกข่มขู่ความผิดเข้ากระบวนการ
4	ภาพลักษณ์หน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง
3	หน่วยตรวจสอบจากภายนอก เขาตรวจสอบขอเท็จจริง
2	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงบุคลากรภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจงเบาะแส
1	แทบจะไม่มี

3. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณา จัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบ ที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ}$
--

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน (4 Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
สูงมาก (Extreme)	15-25 คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง
สูง (High)	9-14 คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม
ปานกลาง (Medium)	4-8 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง
ต่ำ (Low)	1-3 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ ผลกระทบ(Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้นโดยสามารถ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน

## 2. การดำเนินงาน (บรรยายรายละเอียดของแต่ละกิจกรรมตามข้อข่าย)

### 2.1 ขั้นเตรียมงาน

เชิญทุกกลุ่มงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ร่วมกันวิเคราะห์หางานใดที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของแต่ละกลุ่มงาน

## 2.2 ขั้นตอนการ

แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารแนบ) ได้ร่วมกันวิเคราะห์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น 2 ประเด็น คือ

1) การจัดซื้อจัดจ้าง

2) การบริหารงานบุคคล

จึงกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

1. ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูปรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง
2. การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครพนักงานราชการ
3. การสอบข้อเขียนของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ
4. การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบพนักงานราชการ

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

**ตารางที่ 1 การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรง  
ของความเสี่ยงการทุจริต**

ลำดับที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
1	การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบ รูปรายการของพัสดุที่ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้งราคา กลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้อง กับระเบียบราชการ	1	1	1
2	การบริหารงานบุคคล 2.1 กำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบพนักงาน ราชการ	อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	1	1	1
	2.2 การสอบข้อเขียน ของผู้สมัครสอบ พนักงานราชการ	อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัคร สอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	1	1	1
	2.3 การสอบ สัมภาษณ์ของ พนักงานราชการ	เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์อาจ ดำเนินการสอบที่ไม่เป็นธรรม โดยช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับการให้สินบน	1	1	1

จากตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น 1 ระดับ คือ ต่ำ

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	1 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

### 3 จัดทำมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน

มาตรการ หมายถึง วิธีการหรือแนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อควบคุม หรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตโดยความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผน บริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมิน มาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

#### คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินมาตรการดำเนินการเพื่อพิจารณา จัดทำหรือปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้ และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ในกิจกรรมตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่ามาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด หรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการตามตารางดังต่อไปนี้

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บางกรณีไม่กำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดกับราชการอย่างแท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดซื้อจัดจ้างต้องมีการประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างแพร่หลาย</li> <li>- การจัดซื้อจัดจ้างโครงการใด ๆ เจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตามระเบียบ ขั้นตอน ที่กฎหมายกำหนดไว้</li> <li>- การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดถือประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ</li> <li>- จัดทำช่องทางการร้องเรียนให้หลากหลาย เพื่อเพิ่มความสะดวกแก่ผู้รับบริการ</li> </ul>	←									→	กลุ่มงานบริหารการเงินและสินทรัพย์
บุคลากรยังขาดอุดมการณ์ และจิตสำนึกในการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมองค์กร จึงอาจทำให้เกิดช่องทางการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรตามมาตรการจัดการความเสี่ยง</li> <li>- จัดให้มีการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ผู้บังคับบัญชาในทุกระดับกำกับให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด</li> </ul>	←									→	กลุ่มกฎหมายและเจ้าหน้าที่ทุกคน

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแผนผังกำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการให้บริการ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานของตนเองเพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน</li> <li>- สร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่</li> </ul>	←									→	หน่วยตรวจสอบภายในและเจ้าหน้าที่ทุกคน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในด้านระดับความเสี่ยงต่ำ และโอกาสในการเกิดความเสี่ยงต่าง ๆ นั้น จึงได้นำข้อมูลมาใช้

เป็นกรอบในการกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score(Lxl)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		
1.	<b>การจัดซื้อจัดจ้าง</b>					
	ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูปรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้งราคากลางของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบราชการ	1	1	1 ความเสี่ยงต่ำ	พัฒนาบุคคลบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริตปลูกจิตสำนึกคิดพอเพียง	๑.จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลูกจิตสำนึกคิดพอเพียง ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ในแก่ข้าราชการและบุคลากรในเขตพื้นที่ฯ จำนวน 8๐ คน โดยมีกำหนดการจัดประชุมฯ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคนได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ต่างๆ เป็นต้น รวมถึงสนับสนุนให้การบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score(LxI)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		
					<p>ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้ได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานคลังจังหวัดหนองบัวลำภู มาบรรยายให้ความรู้ดังกล่าว</p> <p>๒.จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการดำเนินงานตามประกาศฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ 2567 และประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดกิจกรรมมอบนโยบายให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score(LxI)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		
2	การบริหารบุคคล					<p>๑.จัดประชุมอบรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ให้แก่ ข้าราชการและบุคลากรในเขตพื้นที่ฯ จำนวน 8๐ คน โดยมีกำหนดการจัดประชุมฯ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคนได้รับความรู้ในการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริต ในเรื่องสินบนของการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งไม่รับ ของขวัญ ของรางวัล ตามนโยบาย No Gift Policy กฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เป็นต้น ส่งผลให้หน่วยงานมี</p> <p>ประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score(LxI)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับสินบน</li> <li>- เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์อาจดำเนินการสอบที่ไม่เป็นธรรมโดยช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้องกับการให้สินบน</li> </ul>					<p>2.จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการดำเนินงานตามประกาศฯ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยจัดกิจกรรมมอบนโยบายให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>

ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	Risk Score(LxI)			วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
		Likelihood	Impact	Risk Score (ระดับความเสี่ยง)		
					<p>๓.จัดการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทาง</p> <p>การศึกษาในสังกัด ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมล้านเงิน สทป.หนองบัวลำภู เขต ๑ มีผู้เข้าร่วมประชุมฯ จำนวน 80 คน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคนได้รับความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

**สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ได้จัดให้มีการประชุมประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2567 ณ ห้องประชุมนเรศวร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ซึ่งได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

1. การจัดซื้อจัดจ้าง
2. การบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หลากหลายกิจกรรม อาทิเช่น

1. การมอบนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1
  - 1.1 การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
  - 1.2 แนวปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. กิจกรรมจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึกคิดพอเพียง ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1
3. กิจกรรมจัดการอบรมเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตร่วมกันขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริตตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
4. กิจกรรมจัดการประชุมขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทาง การศึกษาในสังกัด
5. กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้ง On line และ Of line
  - 5.1 จัดทำเพลงและ VTR "สพป.หนองบัวลำภู เขต ๑ เขตสุจริต"
  - 5.2 การจัดรายการ Monday Morning Talk
  - 5.3 การจัดทำจดหมายข่าว (E-news)
  - 5.4 เว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ [www.nb1.go.th](http://www.nb1.go.th)
  - 5.5 Facebook: / Line / Messenger
6. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้เสนอแนะ
7. ทบทวน ติดตามและประเมินเป็นผลข้าราชการ และบุคลากร ในการปฏิบัติงานตามคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีมาตรการ/วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้พฤติกรรมอยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงที่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ลดลงหรือไม่เกิดพฤติกรรมความเสี่ยงนั้น ๆ อีก ซึ่งการ ดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจาก ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเป็นอย่างดี ข้าราชการและ บุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันสอดส่องพฤติกรรมความเสี่ยงให้ ลดน้อยลง หรือไม่ให้เกิดขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ทุกคน ทุกกลุ่มได้เสนอแนวคิด/ออกแบบกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงหรือลดความเสี่ยงทำให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนเขตพื้นที่ การศึกษาเป็น "เขตสุจริต"

#### **ปัญหา/ อุปสรรค**

ระยะเวลาในการทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมต้องพร้อมกันในภาพของเขตพื้นที่การศึกษาซึ่ง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาหลายคน หลายกลุ่ม มีวัน เวลา ไม่ตรงกัน

#### **ข้อเสนอแนะ**

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่าง ต่อเนื่อง

## ภาคผนวก



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์ใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีพร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสวัสดิ์ แสงขัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาให้กับเด็กนักเรียน ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดให้มั่นนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายโดยไม่ข้องเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะต้องไม่เรียกร้องจัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ หรือสัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อชักจูงให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มกฎหมายและคดีทันที

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด่าทอต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายสวัสดิ์ แสงชัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดการศึกษาให้กับเด็กนักเรียน ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในอนาคต ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดให้มั่นนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายโดยไม่ข้องเกี่ยวกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะต้องไม่เรียกร้องจัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ หรือสัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อชักจูงให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำ อันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มกฎหมายและคดีทันที

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

(นายสวัสดิ์ แสงชัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเป็นไปตามมาตรฐาน ตรวจสอบได้ เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง รักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลยพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้ จึงเห็นควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยมีนโยบายและกรอบแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

**นโยบาย**

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อกำกับการปฏิบัติงานและตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

**กรอบแนวทางปฏิบัติ**

กรอบแนวทางการตรวจสอบการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดังนี้

๑. ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบ หรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง กรณีที่พบว่า ผู้ใช้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจที่อาจไม่ถูกต้อง ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาสั่งการให้ เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ต้องปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

๔. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไข และป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

๕. กำหนดให้กลุ่มบริหารงานบุคคล จัดทำระบบและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ทั้งเรื่องการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุแต่งตั้งและการพัฒนาบุคลากร อาทิ การกำหนดเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบของบุคลากร รายชื่อผู้สมัครเพื่อเลื่อนตำแหน่ง ระบบฐานข้อมูลบุคลากร ที่มีคุณภาพที่สามารถใช้เป็นหลักฐานประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ หรือเลื่อนตำแหน่ง มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ตลอดจนผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้องแผนการพัฒนาบุคลากร

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสวัสดิ์ แสงชัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ภาพกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม  
กิจกรรมการอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ



วันที่ 10 มิถุนายน 2567 อบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์(ITA: Online) นายสวัสดิ์ แสงชัน ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 เป็นผู้บรรยายพิเศษการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและการสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึกพอเพียง ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567 ผู้เข้าร่วมการอบรมประกอบด้วย รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 ทุกคน โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจาก นางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู ให้ความรู้ในหัวข้อการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ณ ห้องประชุมเนเรศวร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1





ในวันที่ 20 มิถุนายน 2567 นำโดย นายสวัสดิ์ แสงชัน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 เป็นประธานเปิดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีนางสาวโกสุมา ดอนวิรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดหนองบัวลำภู เป็นวิทยากร ให้ความรู้กับรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ในการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อ ต่อด้านการทุจริตและการซบการต่อต้านการทุจริตในเรื่องการรับสินบนของการดำเนินงาน การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งการไม่รับของขวัญ ของรางวัล ตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อให้บุคลากรใน สังกัด ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ณ ห้องประชุมภูเก้าภูพานคำ สพป.หนองบัวลำภู เขต 1





ประชาสัมพันธ์ สพ.หนองบัวลำภู แห่ง

8 กรกฎาคม 2024 · 🌐

...

กิจกรรมเคารพธงชาติ ทุกเช้าวันจันทร์ประจำสัปดาห์

\*\*\*\*\*

เช้าวันนี้ 8 กรกฎาคม 2567 นายสวัสดิ์ แสงชัน ผอ.สพ.หนองบัวลำภู เขต 1 ปาบบาคารในสำนักงานฯ จัดกิจกรรมหน้าเสาธง เช้าแถวเคารพธงชาติ ร้องเพลงชาติ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และคำถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้กับองค์กร รวมถึงเสริมสร้างความ...



1 สิงหาคม 2024 · 🌐

"ประชุมคณะกรรมการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และพิจารณาการโอนเงินเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2/2567"

1 สิงหาคม 2567 นายสวัสดิ์ แสงชัน ผอ.สพ.หนองบัวลำภู เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และพิจารณาการโอนเงินเหลือจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2/2567 ณ ห้องประชุมพระวอพระตา สพ.หนองบัวลำภู เขต 1 โดยมี นายสัญญา กุลสุวรรณ นายฐิติวัฒน์ ทองอาสา รณง ผอ.... ดูเพิ่มเติม



**ประชาสัมพันธ์ สพป.หนองบัวลำภู หนึ่ง**  
6 พฤศจิกายน 2023

"ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ทำ MOU กับ ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1"

นายวันชัย 6 พฤศจิกายน 2566 สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา (MOU) ระหว่าง นายสวัสดิ์ แสงอินทร์ ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 กับผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 15 ราย ณ ห้องประชุมพระพรพธาดา สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 โดยมีนายสัตยา กุลสุวรรณ์ นายรัฐวิวัฒน์ ทองอาสน์ นายพิชิตชัย อินทร์ศรี รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 และนายประดิษฐ์ ศรีล... ดูเพิ่มเติม

**ประชาสัมพันธ์ สพป.หนองบัวลำภู หนึ่ง**  
17 ธันวาคม 2024

"พิจารณาข้อขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2569 ของทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง"

วันที่ 17 ธันวาคม 2567 นายสวัสดิ์ แสงอินทร์ ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาข้อขอจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ณ ห้องประชุมเนตร สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 โดยมีคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งเข้าร่วมประชุมรับทราบกรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรให้กับเขตพื้นที่และโรงเรียนในสังกัด จาก สพฐ. และรวมพิจารณาจัด... ดูเพิ่มเติม

**ประชาสัมพันธ์ สพป.หนองบัวลำภู หนึ่ง**  
20 พฤษภาคม 2024

"ประชุมปฏิบัติการจัดทำ e - GP สำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์"

20 พฤษภาคม 2567 สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 โดยกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ e - GP สำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ของโรงเรียนในสังกัด ณ ห้องประชุมเนตร สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 โดยมีครูผู้รับผิดชอบงานพัสดุจากโรงเรียนในสังกัด ร่วมการประชุมรับฟังบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการและเปรียบเทียบราคาครุภัณฑ์ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 นายตติศักดิ์... ดูเพิ่มเติม

**ประชาสัมพันธ์ สพป.หนองบัวลำภู หนึ่ง**  
9 พฤศจิกายน 2023

"หนองบัวลำภู เขต 1 จัดกิจกรรม Big Cleaning days"

นายวานัน 8 พฤศจิกายน 2566 สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 นำโดย นายสวัสดิ์ แสงอินทร์ ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 พร้อมด้วยนายสัตยา กุลสุวรรณ์ นายรัฐวิวัฒน์ ทองอาสน์ นายพิชิตชัย อินทร์ศรี รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 และบุคลากรในสำนักงาน จัดกิจกรรม Big Cleaning days มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในความมีระเบียบวินัยของบุคลากร และส่งเสริมการมีส่วนร่วม เสริมสร้างจิตสำนึกและการทำงานเป็นทีม อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ... ดูเพิ่มเติม

คณะกรรมการรายงานการดำเนินงานเพื่อความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

๑. นายสัญญา กุลสุวรรณ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานคณะกรรมการ ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑	
๒. นายประดิษฐ์ ศรีสุนช่วง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๓. นางศศิธิดา เวชกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะกรรมการ
๔. นางสาวนุสรรา แผ่นทอง	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะกรรมการ
๕. นางณัฐภรณ์ กวงวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะกรรมการ
๖. นางกัญจนพร บ่องพรหมมา	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๗. นางสาวเกดสินี พลบูรณ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวปิยะพร ประภูชะกา	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	คณะกรรมการ
๙. นางสาววิษณาตา ประภาธีรวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๐. นางจิรพรรณค์ ดวงจำปา	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสมถวิล ดิตสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๒. นายเกียรติศักดิ์ จันท	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑๓. นางกาญจนา พวงพันธ์ุ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๔. นายไชยวัฒน์ โพลังกา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๕. นางหอมผกา แสนเสนา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๖. นางอัจฉริยา พงศ์ภุริจำรัส	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๗. นายอำนาจ โพธิ์งาม	นิเทศชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางพนิดา นูนาเหนือ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นายศิริบูรณ์ สิงห์สวัสดิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวชนัญภัค ท่อคนดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ