



**ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑**  
**เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการพิจารณา**  
**กระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล**

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการ บริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้

**๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการแผน อัตรากำลังเพื่อรองรับการสรรหาและคัดเลือกบุคคล และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีความประพฤติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ ของทางราชการ

**๓. การพัฒนาบุคลากร**

ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีทักษะ (Skill) ความรู้ (Knowledge) ความสามารถ ( Ability) ที่สูงขึ้น ให้เป็นผู้ที่มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับภารกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีโอกาสพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่ และความรับผิดชอบ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

๓.๔ ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกที่ดีในด้านการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการประเมินเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๔.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๔.๒ แนวทางสำหรับผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการมีกระบวนการที่สอดคล้องกับพฤติกรรมทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ดำเนินการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง โดยนำเอาจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาพิจารณาประกอบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัฐอิสรา กวงวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑