



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖

.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสังกัด เนื่องจากเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่การขับเคลื่อนการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เพื่อความสำเร็จของงานและองค์กร ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจ การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) อีกทั้งยังสอดคล้องรับกับภารกิจของหน่วยงานในจุดเน้น ๖ ยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดหนองบัวลำภู พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แนวคิดและทิศทางในการบริหารจัดการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มากำหนดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยได้นำหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วมของสาธารณชน หลักความสุจริตและโปร่งใส หลักพันธะความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์ที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาคในโอกาส หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ หลักความเป็นกลางทางการเมือง และสิ่งที่ผู้บริหารจะต้องมีคือหลักธรรมสำหรับผู้บริหาร ประกอบด้วย พรหมวิหาร ๔ อคติ ๔ สังคหวัตถุ ฯลฯ รวมถึง หลักการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้แก่ การเป็นข้าราชการที่ดี มีความทันสมัย ไม่รับของขวัญผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสอื่นๆ เป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส เปลี่ยนแปลงทันทีมุ่งผลสัมฤทธิ์เรารักกัน เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ มีความ
คุณธรรม มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม

ค่านิยมขององค์กร

มีธรรมภิบาล คำสำราญ งานสำเร็จ

วิสัยทัศน์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ เป็นองค์กรคุณภาพ มีคุณภาพตามมาตรฐาน
ระดับสากลบนพื้นฐานความเป็นไทย

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียน บนพื้นฐานของความเป็นไทยเพิ่มขีด
ความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตรและทักษะ
ที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑
๒. พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษา
ที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
๓. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัยและ
สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable
Development Goals : SDGs)
๔. เพิ่มโอกาสความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำให้ผู้เรียนทุกคน ได้รับบริการทางการศึกษา
อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดให้มี
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบท

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ มีแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย
ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน การ
บริหารอัตรากำลัง การวางแผนอัตรากำลังคน ด้านการสรรหาได้กำหนดนโยบายด้านการวางแผน
อัตรากำลังเพื่อรองรับปฏิบัติการตามภารกิจขององค์กร โดยสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน
การจํัดกรออัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอมีความ
คล่องตัวในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถานศึกษาในสังกัด โดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและ
ต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ

นโยบาย วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและบริหารอัตรากำลังระดับพื้นที่ การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ข้าราชการครูและบุคลากรสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด ดังนี้

๑) การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ การดำเนินการศึกษาอัตรากำลังครูเพื่อการทดแทนการสูญเสียอัตรากำลังการกำหนดความต้องการรายวิชาทดแทนและจัดทำข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนความต้องการครูชั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะยาว

๑.๒ การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะปานกลาง

๑.๓ ดำเนินการจัดแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดในระยะสั้น

๑.๔ ข้อมูลอัตรากำลังครูตามมาตรฐานวิชาเอก ปี พ.ศ ๒๕๖๖

๑.๕ สรุปรายวิชาเอกที่มี และควรมีในสถานศึกษา

๒) การบริหารอัตรากำลัง

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษามีความบริสุทธิ์ยุติธรรมเป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนดมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองบัวลำภู เขต ๑ และสถานศึกษาในสังกัด

๒.๒ เมื่อมีอัตราว่างลง ให้ดำเนินการตรวจสอบอัตราว่างและแจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดำเนินการสรรหาตามความหวังระยะเวลาและเหมาะสม

๒.๓ ข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนอัตรากำลังสามารถตรวจสอบความข้อมูลได้ตลอดเวลาที่กลุ่มบริหารงานบุคคลหรือหน้าเว็บเพจกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๓) นโยบายการสรรหาบรรจุแต่งตั้ง

การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นงานขั้นแรกในการจัดคนเข้าทำงานการสรรหาที่มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่งถ้าองค์กรสามารถสรรหาบุคคลที่มีความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงานสำหรับการสรรหาบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปัจจุบันสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เป็นผู้ดำเนินงานสำหรับในส่วนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดำเนินการดังนี้

๓.๑ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง ให้รีบดำเนินการตรวจสอบอัตรากำลังมาตรฐานวิชาเอกและแจ้งให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ดำเนินการสรรหาทันที

๓.๒ เมื่อสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ แจ้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้งตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดหนองบัวลำภู หรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อ เข้ารับทราบสรรหา รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง(เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทราบ โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้ อย่างเท่าเทียมตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องเช่นคะแนนประเมินตามองค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัดและแบบประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดและ/ หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและ/หรืออ.ค.ศ กำหนด

๓.๓ การสรรหาคนที่มีความรู้ความสามารถเพื่อเป็นทีมงานในการบริหารงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยีโดยได้ดำเนินการสรรหาผู้มีความสามารถทางคอมพิวเตอร์เพื่อสร้างทีมงาน ไอซีที (ICT) โดยพิจารณาตามคุณลักษณะและความต้องการของหน่วยงานโดยผู้ได้รับการพิจารณาต้องเป็นข้าราชการที่ดีทันสมัยเปลี่ยนแปลงทันที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และเรารักกัน

๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาความสามารถข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณและสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและภาระงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ โดย

๔.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการและครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๔.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาตามความต้องการจำเป็น

๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองให้สูงขึ้นโดยใช้วิธีการดำเนินการที่หลากหลายตามความจำ เช่น การพัฒนาครูรูปแบบครบวงจรพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นการใช้สื่อ Social ระบบออนไลน์ในการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๔.๔ การใช้สื่อ Social ในการพัฒนาครู ในการที่มีข้อจำกัดเช่นต้องการความเร่งด่วนทั่วถึงและงบประมาณที่จำกัด

๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ มีนโยบายแผนงาน โครงการและมาตรการซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงานตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและปฏิบัติงานได้ใช้พัฒนาศักยภาพอย่างเต็มที่โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัวรวมถึงมีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมซึ่งมีความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการได้แก่

๕.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีการจัดสวนหย่อม ภายในอาคาร และบริเวณโดยรอบอาคาร

๕.๒ มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่ทันสมัย เช่นมีอาคาร One Stop Service มีอุปกรณ์การทำงานที่ทันสมัย มีเครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมปริ้นเตอร์ มีเครื่องถ่ายเอกสารไว้ให้บริการที่เพียงพอแก่บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อมีไว้ในการปฏิบัติงานและให้บริการแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจ

๕.๓ มีเครื่องดื่มไว้บริการฟรี เช่น น้ำดื่ม กาแฟ โอวัลติน

๕.๔ มีการจัดงานวันเกิดให้กับบุคลากรในสำนักงานประจำทุกเดือน

๕.๕ มอบของขวัญในวันสำคัญพิเศษ เช่น การรับตำแหน่งใหม่ การโอนย้าย

๕.๖ จัดกิจกรรมในวันสำคัญๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

ฯลฯ

๖. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่นๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอนการประเมินต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบและมาตรฐานแบบเดียวกันมีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกันสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวและเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดโดย

๖.๑ การประเมินผลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานบนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกำหนดให้มีการประเมินดังนี้

๖.๑.๑ มีการประกาศแถลงการณ์ SK๑ Cloud Computing Office

๖.๑.๒ กำหนดให้ SK๑ Cloud Computing Office เป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค.(๑) และ ๓๘ ค.(๒) โดยแบ่งออกเป็น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้รับการประเมินเพื่อเพื่อระบุ ละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ ๒ สรุปผลการประเมินใช้เพื่อรอกค่าคะแนนการประเมินในองค์กรประกอบด้านการสัมฤทธิ์ของงานองค์กรประกอบด้านพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการและน้ำหนักของทั้งสององค์กรประกอบในแบบสรุป ส่วนที่ ๒ นี้ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วยสำหรับคะแนนองค์กรประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานโดยให้แนบท้ายแบบสรุปส่วนนี้

- สำหรับคะแนนองค์กรประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน SK๑ Cloud Computing Office ให้นำมาจากแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน SK๑ Cloud Computing Office โดยให้แนบบแบบสรุป
- สำหรับคะแนนองค์กรประกอบด้านพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ ให้นำมาจากแบบประเมินสมรรถนะโดยให้แนบท้ายแบบสรุป
- ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมจัดทำแผนพัฒนาการผลการปฏิบัติราชการ
- ส่วนที่ ๔ การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมิน
- ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาการสรปฏิบัติราชการและให้ความเห็น

๖.๒ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ .และ สพฐ. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทินระยะเวลาที่กำหนด โดยมีคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา

๖.๓ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการคศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรประพฤติกรรมอย่างส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ค่านิยม ๑๒ ประการ โดยสร้างความตระหนัก ปลุกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ โดย

๗.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ การประหยัด และเก็บออม การรักษาระเบียบ วินัย และเคารพกฎหมาย การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน การมีความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๗.๒ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน ได้แก่ มีความสุจริต รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถ รวดเร็ว ขยัน ถูกต้อง ตรงต่อเวลา มีความริเริ่ม สร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน ดูแล รักษา และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัด ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๗.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยต่อผู้มาใช้บริการ ได้แก่ ให้ความเป็นธรรม ให้บริการผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค/ไม่เลือกปฏิบัติ เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ สุภาพอ่อนโยน ปะพฤติตนให้เป็นที่เชื่อถือ แก่บุคคลทั่วไป ละเว้นการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด การให้ข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ทันเหตุการณ์ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗.๔ ดำเนินการโครงการเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณลักษณะ ๕ ประการคือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริตอยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)



(นายรัฐอิสรา กงวงศ์)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประ ถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ที่ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายและร่างแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายการศึกษาของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๕ แผนพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ นโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทูกระดับ สภาพปัจจุบัน ปัญหา ความต้องการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด นั้น

ข้อควรพิจารณา

๑. เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายและร่างแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดดังที่แนบมาพร้อม

๒. ขอเชิญคณะกรรมการร่วมประชุมดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หรือเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ ขออนุญาตให้ใช้บันทึกข้อความนี้
แจ้งเวียนให้คณะกรรมการทราบ ผ่านระบบ Smart Obec

| |
|--|
| ข้อเสนอผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น |
| ความเห็น ผอ.กลุ่ม - ผอ.กลุ่ม - ผอ.กลุ่ม (ลงชื่อ)..... (นายประดิษฐ์ ศรีสุนช่วง) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ความเห็นของ รอง ผอ.สพป.นภ.๑ (ลงชื่อ)..... (นายธีรภัทร์ ภาวะเรียม) รอง ผอ.สพป.หนองบัวลำภู เขต ๑ |

(ลงชื่อ)

(นางสาวศิริมลรดา เตือนสกุลพันธ์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

(นายรัฐอิสรา กวงวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ที่ ๖๒๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายและวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล

ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จะดำเนินการจัดทำนโยบายและวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายการศึกษาของรัฐบาลกระทรวงศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ นโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกระดับ สภาพปัจจุบัน ปัญหา ความต้องการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด จึงแต่งตั้งบุคลากรต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำร่างแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

| | | |
|---|---|------------------|
| ๑. นายรัฐอิสรา กวงวงษ์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพิสิษฐ์ คงผดุง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายศุภกร วิแสง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๔. นายธีรภัทร์ ภาวะริย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | | กรรมการ |

/๑๑. ผู้อำนวยการ...

| | |
|--|----------------------------|
| ๑๑. ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑๓. นางสาวนัทธมน แก้วงาม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๔. นางสาวภิญญาดา ประภาธีรวงศ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๕. นางเกษร ชินวัง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๖. นางพิสมัย ศรีพรรณ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๗. นางสาวจิรนุช เสมาเพชร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๘. นายไชยวัฒน์ โพลังกา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๙. นายประดิษฐ์ ศาลาศักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๒๐. นายปัญญา แก้วเกิด เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๒๑. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๒. นางสาวศิริมลรดา เตือนสกุลพันธ์ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. นางสาวอนุสรรา จิตไธสง ลูกจ้างชั่วคราว | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่ดังนี้

- กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
- จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
- ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติด้วยความสุจริต รอบคอบ เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัฐอิสรา กงวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการจัดทำนโยบายและร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ตามที่ได้มีการประชุม เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ครั้งที่ ๖ /๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
ตรวจรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

การจัดทำนโยบายและร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำนโยบายและวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ๑. นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ |
| ๒. นายประดิษฐ์ ศรีสุนช่าง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๓. นางสาวนันทมน แก้วงาม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวภิญญาดา ประภาธีรวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๕. นางเกษร ชินวัง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๖. นางพิสมัย ศรีพรรณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๗. นางสาวศิริมลรดา เตือนสกุลพันธ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ |
| ๘. นางสาวจิรนุช เสมาเพชร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๙. นายไชยวัฒน์ โพลังกา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๐. นายประดิษฐ์ ศาลาศักดิ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๑. นายปัญญา แก้วเกิด | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๒. นางสาวอนุสรรา จิตไธสง | เจ้าหน้าที่ธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว) |

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อครบองค์ประชุมแล้ว นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ประธานการประชุมกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบ
วาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายธีรภัทร์ ภาวะรีย์ : ประธาน

ประธานได้กล่าวแนะนำตัว ในโอกาสที่ย้ายมารับตำแหน่งที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ที่ผ่านมาและให้ได้รับมอบหมายให้ดูแลงานกลุ่ม
บริหารงานบุคคล ก็ยินดีที่ได้ร่วมงานกับทุกท่านหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะช่วยกันทำงานและขับเคลื่อนงานของกลุ่ม
บริหารงานบุคคลให้ประสบผลสำเร็จในทุกๆ งาน เพื่อองค์กรของเราและการส่งเสริมการจัดการศึกษาและส่งเสริม
พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอเพื่อทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอเพื่อพิจารณา

๑. การจัดทำนโยบายและร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นายประดิษฐ์ ศรีสุนข่าง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ด้วยในแต่ละรอบปีงบประมาณ กลุ่มบริหารงานบุคคล จะต้องดำเนินการจัดทำนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล สำหรับปีก็เป็นของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายการศึกษาของรัฐบาลกระทรวงศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนพัฒนาจังหวัดหนองบัวลำภู พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดหนองบัวลำภู (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ เพื่อสนองนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทุกระดับ สภาพปัจจุบัน ปัญหา ความต้องการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภูเขต ๑ จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามคำสั่ง ที่ ๖๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายและร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่จะใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการ ทั้งหมด ๘ ด้าน คือ ๑. ด้านการวางแผนและการบริหารอัตรากำลังคน ๒. ด้านการสรรหากำลังคนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามนโยบายและภารกิจของหน่วยงาน ๓. ด้านการส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากร ๔. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานและอาชีพ ๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ๖. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๗. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ๘. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในองค์กร ดังนั้นคณะกรรมการชุดนี้ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๒. จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ให้สอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

๔. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติด้วยความสุขุม รอบคอบ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง

ดังนั้น ในส่วนของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จะดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของกลุ่มงานบริหารบุคคลในแผนการปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ พันธกิจและงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดตามวาระการประชุมกลุ่มบริหารงานบุคคล จะต้องจัดทำแผนการบริหารกลุ่มบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน มีเรื่องให้พิจารณาในร่างแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระการประชุมที่ ๑ ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมพิจารณา

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | มาตรการ/ตัวชี้วัด |
|-----|--|--|--|---|
| ๑. | เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา/ครูสายผู้สอน | เพื่อให้พิจารณาการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ สำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้และเป็นตามระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง หลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด | -ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี -ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการย้าย -เสนอต่อศึกษาธิการจังหวัดเห็นชอบ |
| ๒. | เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ๓. เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ๔. เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ | เพื่อเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัด | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัดทุกคน | -ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำรอบการประเมิน -ประชุมคณะกรรมการ -เสนอต่อศึกษาธิการจังหวัดเห็นชอบ |
| ๓. | ประชุมบริหารงานเกลี้ยอัตรากำลังครูบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานราชการ/ลูกจ้าง | - เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสำเร็จตามระยะเวลาและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ -เพื่อให้ขวัญ กำลังใจผู้ปฏิบัติงาน | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัดทุกคน | -ข้อมูลอัตรากำลังว่างหรือการเปลี่ยนตำแหน่ง -ประชุมคณะกรรมการ -เสนอต่อศึกษาธิการจังหวัดเห็นชอบ |
| ๔. | การดำเนินการเสนอขอพระราชทานและพิธีรับมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา | เพื่อเป็นเกียรติยศและเป็นสิริมงคล ความภาคภูมิใจกับข้าราชการที่ประกอบคุณงามความดี ความชอบอันเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ประมาณ ๑๕๐ คน | แจ้งให้ทราบหลักเกณฑ์ วิธีการขอพระราชทานแล้วส่งเอกสารเพื่อขอพระราชทานไปยัง สพฐ. |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย | มาตรการ/ตัวชี้วัด |
|-----|---|---|--|---|
| ๕. | การดำเนินการอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อเพิ่มศักยภาพก่อนได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู | -เพื่อสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ -เพื่อให้ขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครู | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัด | -สำรวจ -ส่งรายชื่อขออนุมัติไป กศจ./อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ฯ -แต่งตั้งคณะกรรมการ -อบรม พัฒนา -ประเมินผลการพัฒนา |
| ๖. | คณะกรรมการคัดเลือกครูและบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ | -เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ - เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบุคลากรในสังกัด | - แจ้งหลักเกณฑ์ - ส่งผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือก -แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก -ประกาศผลการคัดเลือก -แจ้งหน่วยงานเจ้าของรางวัล -มอบรางวัล/เกียรติบัตร |
| ๗. | เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามกรอบอัตรากำลัง | -เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ มีบุคลากรตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสำเร็จตามระยะเวลาและวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ -เพื่อให้ขวัญ กำลังใจผู้ปฏิบัติงาน | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ จำนวนประมาณ ๑๒ คน | -จัดจ้างตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ |

มติที่ประชุม : ได้พิจารณาโครงการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เห็นควรให้มีโครงการที่เสนอในวันนี้จัดเข้าสู่แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

นายธีรภัทร์ ภาวะริย์ : ประธาน

ตามที่ผมได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นกลุ่มที่ดูแลเรื่องสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกตำแหน่ง ก็ยังมีความห่วงใยในงานหลายๆ ด้าน และประสบการณ์งานด้านบุคคลผมอาจจะยังไม่มาก ก็ขอคำแนะนำจากทุกท่าน มีอะไรก็ให้แจ้งและสามารถปรึกษาหารือกันได้ ในงานบุคคล หลักๆ ก็จะเป็นเรื่องของ งานเลื่อนเงินเดือน งานย้าย งานอัตรากำลัง งานเงินเดือน งาน ก.พ.๗ ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงาน ก็ขอให้ทุกคนทำงานด้วยความเข้มแข็ง มุ่งมั่น เป็นธรรมและโปร่งใสในการทำงาน เพื่อให้องค์กรของเราเป็นองค์กรที่ดี มีคุณภาพ

ประธานกล่าวปิดประชุมและขอบคุณ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้บันทึกรายงานการประชุม



(ลงชื่อ)

(นางสาวศิริมลรดา เตือนสกุลพันธ์)
นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ผู้ตรวจทานบันทึกรายงานการประชุม



(ลงชื่อ)

(นายประดิษฐ์ ศรีสุนช่าง)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(ลงชื่อ)

(นายธีรภัทร์ ภาวะริย์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

ภาพประกอบรายงานการประชุม
คณะกรรมการจัดทำนโยบายและวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑



คณะกรรมการจัดทำนโยบายและร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๕
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมนครเขื่อนขันธ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต ๑ ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียน ในสังกัด ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เชื่อมโยงสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๕ แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนและนโยบายด้านการศึกษาอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานในช่วงเวลาดังกล่าวซึ่งมีการบูรณาการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา ตัวชี้วัด โครงการ กิจกรรมและประมาณการงบประมาณ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“องค์กรคุณภาพ มุ่งพัฒนาผู้เรียนบนพื้นฐานความเป็นไทย สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน”

ค่านิยมองค์กร

มีธรรมาภิบาล คนสำราญ งานสำเร็จ

พันธกิจ

- ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศของผู้เรียน บนพื้นฐานของความเป็นไทย เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
- พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ

๓. พัฒนาสถานศึกษาและระบบการบริหารจัดการศึกษาทุกระดับให้มีความปลอดภัยและสถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๕. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเหมาะสมกับบริบท

เป้าประสงค์

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีความรักในสถาบันหลักของชาติ และยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เป็นพลเมืองที่รู้สิทธิและหน้าที่อย่างมีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรักและความภูมิใจในความเป็นไทย

๒. ผู้เรียนทุกช่วงวัยในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่เสมอภาค มีคุณภาพ ตามมาตรฐาน สอดคล้องกับศักยภาพ ให้เป็นผู้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓. เด็กกลุ่มเสี่ยงที่จะออกจากระบบการศึกษา เด็กตกหล่น และเด็กออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๔. ผู้เรียน ครู บุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษา ได้รับการดูแลความปลอดภัยจากภัยคุกคาม ๙ รูปแบบ ได้แก่ ภัยยาเสพติด ภัยความรุนแรง ภัยพิบัติต่าง ๆ อุบัติเหตุ โรคอุบัติใหม่ ฝุ่น PM ๒.๕ การค้ามนุษย์ การคุกคามในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงอาชญากรรมไซเบอร์ สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำและรองรับวิถีชีวิตใหม่ รวมถึงการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี

๕. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีสมรรถนะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ รวมทั้งจิตวิญญาณ ความเป็นครู

๖. สถานศึกษาจัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด มีการนำระบบข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบการบริหารจัดการที่ได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบท

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ที่ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย (ปี) | | | | |
|---|--|----------|------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ | | | | | | | |
| ๑ | ร้อยละของผู้เรียนที่มีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะเพื่อรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบ และทุกประเภท (ตามศักยภาพของผู้เรียนในแต่ละระดับ) | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| ๒ | ร้อยละของสถานศึกษาที่มีการประเมินความเสี่ยง และมีแผน/มาตรการ กิจกรรมในการสร้างความตระหนักรู้ (Safety Awareness) หรือทักษะในการรับมือด้านความปลอดภัย (Safety Action) ทุกรูปแบบ และมีการดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน | | | | | | | |
| ๑ | อัตราการเข้าเรียนสุทธิระดับมัธยมศึกษาตอนต้น | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| ๒ | ร้อยละของเด็กออกกลางคัน/เด็กตกหล่นกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาหรือได้รับการศึกษาด้วยรูปแบบที่เหมาะสม | ร้อยละ | ๙๖ | ๙๗ | ๙๘ | ๙๙ | ๑๐๐ |
| ๓ | จำนวนของผู้เรียนที่เป็นผู้พิการด้อยโอกาส ได้รับการศึกษาที่เหมาะสม ตามความจำเป็น และศักยภาพ | คน | ๔,๐๐๓ คน/ปี | ๓,๙๒๓ คน/ปี | ๓,๘๔๔ คน/ปี | ๓,๗๖๙ คน/ปี | ๓,๖๙๕ คน/ปี |
| ๔ | จำนวนของผู้เรียนที่เป็นผู้มีความสามารถพิเศษ ได้รับการส่งเสริมศักยภาพที่เหมาะสม | คน | ๑๐ คน/ปี | ๑๐ คน/ปี | ๑๐ คน/ปี | ๒๐ คน/ปี | ๒๐ คน/ปี |
| ๕ | ร้อยละของสถานศึกษามีการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการรับและให้บริการ การศึกษา รวมถึงการส่งต่อผู้เรียนระดับปฐมวัย และการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างเป็นระบบ | ร้อยละ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ | ๑๐๐ |
| ๖ | ร้อยละของสถานศึกษาที่จัดการศึกษาในรูปแบบที่หลากหลาย เหมาะสมกับผู้เรียน | ร้อยละ | ๘๐ | ๘๐ | ๘๕ | ๘๕ | ๙๐ |

แนวทางการพัฒนา ให้สถานศึกษา มีการบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันโดยใช้พื้นที่เป็นฐานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการสร้าง พัฒนาและส่งเสริมการใช้ระบบบริหารจัดการด้านการศึกษาพื้นฐานสำหรับสถานศึกษาให้เป็นระบบเดียว (Big Data) เพื่อลดภาระงานครู ลดความซ้ำซ้อนของระบบงาน และการจัดเก็บข้อมูล ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา เพื่อบูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนส่งเสริมทุกภาคส่วน ให้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา สนับสนุนทรัพยากร สิ่งอำนวยความสะดวกในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

| ที่ | ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย |
|--|--|----------|
| กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา | | |
| 1 | ร้อยละของกลุ่มงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีการพัฒนาบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล | 85 |
| 2 | ร้อยละของสถานศึกษา ที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชน/หน่วยงาน/องค์กร/บุคคลภายนอก ในการบริหารจัดการ และการให้บริการการศึกษา | 85 |
| 3 | ร้อยละของสถานศึกษาที่มีผลการประกันคุณภาพภายในระดับดีเลิศขึ้นไป | 80 |
| 4 | ร้อยละของสถานศึกษาและหน่วยงานใช้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลแบบ Real Time | 80 |
| 5 | ร้อยละของโรงเรียนคุณภาพที่มีการบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรร่วมกันได้สำเร็จตามเป้าหมาย | 85 |

แผนการดำเนินงาน/ร่างงบประมาณ รายไตรมาส โครงการในกลุ่มบริหารงานบุคคล

| ที่ | โครงการ | แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ รายไตรมาส | | | | รวมงบประมาณ | กลยุทธ์ |
|-----|--|------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|-------------|---------|
| | | ไตรมาสที่ 1 ต.ค.-ธ.ค. 66 | ไตรมาสที่ 2 ม.ค.-มี.ค. 66 | ไตรมาสที่ 3 เม.ย.-มิ.ย. 66 | ไตรมาสที่ 4 ก.ค.-ก.ย. 66 | | |
| 1 | ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง เชิดชูเกียรติและพัฒนา บุคลากร ในนสังกัด สพป.หนองบัวลำภู เขต 1 | | 70,000 | | | 70,000 | 3 |
| 2 | ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน ราชในสถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองบัวลำภู เขต 1 | 10,000 | 68,000 | | | 78,000 | 4 |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล | | | | | | |
|--|--|---|-------------|--|----------------------------|----------|
| ที่ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ | หมายเหตุ |
| ๑ | ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | ๑. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย | ๑๐๐ | ๑. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพที่ระบบเชื่อมโยงกับการเลื่อนวิทยฐานะ ในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น TEPE Online, ชุมชนแห่ง | กลุ่มงานพัฒนาครูและบุคลากร | |
| | | ๑.๑ ร้อยละของสถานศึกษามีแผนความต้องการครูระยะ ๒๐ ปี | ๑๐๐ | การเรียนรู้ทางวิชาชีพ, การเรียนรู้ผ่านกิจกรรมการปฏิบัติจริง | | |
| | | ๑.๒ ร้อยละของสถานศึกษามีกรอบสมรรถนะครูที่สอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ ๒๑ และสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ | ๑๐๐ | ๒. พัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ มีความพึงพอใจในความมั่นคงวิชาชีพ | | |
| | | ๑.๓ ร้อยละของสถานศึกษาที่มีจำนวนครูอย่างเหมาะสมและพอเพียงต่อการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน | ๑๐๐ | โดยพัฒนาตามสมรรถนะสายงาน พัฒนาให้ก้าวหน้าในวิชาชีพและยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ยอมรับ | | |
| | | ๑.๔ ร้อยละของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท มีศักยภาพในการปฏิบัติงานครบตาม | ๑๐๐ | ของสังคม | | |
| | | ความจำเป็นในการจัดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ | | ๓. ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้วิชาภาษาอังกฤษให้ได้ตามกรอบมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษ | | |
| | | ๑.๕ ร้อยละของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผลอย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลายตามศักยภาพของผู้เรียนแต่ละบุคคล | ๑๐๐ | (CEFR) | | |
| | | ๑.๖ ร้อยละของสถานศึกษาทุกแห่งมีระบบฐานข้อมูลผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อวางแผนการผลิตและพัฒนาครูทั้งระบบ | ๑๐๐ | ๔. ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะในการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ และการบริหารจัดการในสถานศึกษา | | |
| | | ๑.๗ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่พัฒนาตนเองผ่านระบบ Digital Technology | ๑๐๐ | ๑. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแผนอัตรากำลัง การสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การประเมิน | กลุ่มบริหารงานบุคคล | |
| | | ๑.๘ ร้อยละของ Digital Content เกี่ยวกับองค์ความรู้ในสาขาที่ขาดแคลน | ๑๐๐ | ๒. ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการทำงาน | | |
| | | | | ๒. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการ สวัสดิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตครูและบุคลากรทางการศึกษา | | |